

Jarní e-Konference 2021

21. – 22. 4.



21. 4. 09:00–12:15

✧ **MZDOVÁ ÚČETNÍ V ROCE 2021 – Ing. Růžena Klímová**

1) **Změny v daňové oblasti,**

- Odstranění bruttea a změny v § 38j ZDP – náležitosti ML
Limit pro srážkovou daň (3 500 Kč bez Prohlášení) u tzv. ostatních příjmů,
navýšení základní slevy na poplatníka
snížení ročního daň. základu z titulu bezúplatného plnění až do 30 % RDZ
(jen za r. 2020 a 2021)
Snížení RDZ z titulu úroků na bytové potřeby
- Ohledňovací povinnosti – změny v § 38da
- Správní paušál ve všech souvislostech

2) **Změny v oblasti srážek ze mzdy**

- Zákon č. 191/2020 Sb.
- Údstupné a srážka ze mzdy
- Daňový bonus – výzev příjmem dlužníka
- Roční zúčtování a exekuce příkázáním jiné peněžité pohledávky (judikát č. 1/WSPH 241/2013 z 18.3.2013)
- Změny parametrů v průběhu roku 2020

3) **Změny v pracovněprávní oblasti**

- Zákon 285/2020 Sb.
- Změny od 30.7.2020 – průměrný výdělek a jeho ochrana – § 357ZP, zápočtový list,
doručování písemností, další změny
- Výpočet pravděpodobného výdělku

4) **Zvýšení minimální a zaručené mzdy od r. 2021**

5) **Zvýšení rozhodného příjmu – pro vznik účasti na NP**

- dopad do zdravotního pojištění – DPČ, směna člena družstva, odměna
dobrovolného pracovníka pečovatelské služby,

6) **parametrické údaje pro rok v pojistném na SZ 2021**

7) **OČR při zavření škol – zákon č 438/2020 Sb.**

8) **Mimořádný příspěvek při nařízené karanténě/izolaci (zákon č. 121/2021 Sb.)**

Dotazy můžete klást prostřednictvím chatu v průběhu přednášky, případně i po jejím ukončení

21. 4. 13:15–16:30

✈ HOME OFFICE A SICK DAY – Mgr. Tomáš Liškutín



Home office (práce z domácího pracoviště) se stává stále rozšířenější, a to natolik, že se vzhledem k současné situaci stal standardem ve většině kancelářských profesí.

To, co dočasně umožňuje překonat aktuální situaci, však může z dlouhodobého hlediska přinést zaměstnavatelům komplikace, pokud práce z domácího pracoviště nebude správně nastavena. Práce z domácího pracoviště musí splňovat zákonné podmínky. Zaměstnavatelé však v této záležitosti nemají lenkou úlonu, protože práce z domova je v zákoníku práce upravena jen dílčím způsobem a povinnosti zaměstnavatele je nutné dovést z obecných ustanovení. Co to prakticky a konkrétně pro zaměstnavatele znamená?

Rovněž sick days (neispoziční volno) se objevují stále častěji a umožňují zaměstnancům, aby zůstali doma a nepracovali, aniž by čerpali dovolenou nebo u nich nastala jiná zákonem předvídaná překážka v práci. Ani indispoziční volno není zákonem výslovně upraveno. Doporučení o tom, jak indispoziční volno správně nastavit, bude dalším příspěvkem této přednášky.

Přednáška bude vedena prakticky nejen poskytnutím informací, ale i **uvedením modelových případů a praktických doporučení**. Dostatečný prostor je také věnován pro vznášení otázek ohledně témat, která jsou s touto problematikou nerozlučně spjata.

- možné postupy home office s pojem domácího zaměstnance
- vnitřní předpis a samostatná dohoda o home office
- místo výkonu práce, pravidelné pracoviště a home office
- pobyt na pracovišti zaměstnavatele,
povolání zaměstnance pracujícího z domova na pracoviště
- náhrada výdajů v souvislosti s home office
- pracovní doba, její rozvržení, evidence o překážkách v práci
- BOZP domácího pracoviště a pracovní úrazy
- zabezpečení důvěrných informací a osobních údajů

- sick days a jejich vztah k dovolené a překážkám v práci
- způsoby nastavení sick days s jeho limity
- podmínky čerpání sick days
- finanční kompenzace poskytovaná během sick days
- sick days a agenturní zaměstnanci

Otázky a odpovědi z praxe, diskuze – otázky účastníků kladené prostřednictvím chatu v průběhu přednášky.

22. 4. 09:00-12:15

✦ **COVID-19 a PRACOVNÍ PRÁVO – otázky a odpovědi –**
JUDr. Jakub Tomšej, Ph.D.



S pandemií Covid 19 jsou spojené důsledky a problémy v pracovněprávních vztazích. Jakým způsobem je tato problematika upravena v zákoníku práce, dalších zákonech a aktuálně platných nařízeních vlády? S jakými problémy se zaměstnavatelé nejčastěji setkávají a na co by si měli dávat pozor? Prakticky orientovaná přednáška, která je součástí Jarní e-Konference 2021, nabízí přehled hlavních pracovněprávních souvislostí pandemie.

Předběžná osnova přednášky

- Covid 19 jako důvod karantény a dočasně pracovní neschopnost
- Nové povinnosti v oblasti BOZP, roušky a respirátory
- Práce z domova a návrat do zaměstnání
- Testování zaměstnanců
- Očkování zaměstnanců
- Covid 19 a ochrana osobních údajů zaměstnanců
- Covid 19 ve školství
- Covid 19 jako nemoc z povolání
- Řešení sporů se zaměstnanci, postih zaměstnance za nedodržení protipandemických opatření
- Překážky v práci a částečná nezaměstnanost

Dotazy budou klást posluchači v průběhu přednášky prostřednictvím chatu.

[Přejít na OBJEDNÁVKOVÝ FORMULÁŘ](#)

Na online setkání na Jarní e-Konferenci 21. 4. a 22. 4. 2021

se těší Vás Alfa Tým



Jarní e-Konferenci 2021 pořádá Alfa Software, s.r.o., Váš dodavatel programu ALFA MZDY AVENSIO