

Alfík



Elektronický časopis společnosti **ALFA** SOFTWARE, s.r.o.

5/2018



ÚVODNÍK

Kdo v životě nic neztratil? Ztrácíme věci. Snad si máme lépe uvědomit jejich hodnotu, případně to, že děláme něco špatně. Většinou se nesoustředíme na to, co právě konáme a ona věc nás prostě opustí, aby se vydala sloužit někomu, kdo dobře ví, co dělá. Ztrácíme lidi. Bud' se s nimi dál nepotkáváme, protože bydlí jinde, anebo je potkat nemůžeme, protože už nejsou na tomto světě. Museli jsme je všechny ztratit, abychom se mohli setkat s „novými“ lidmi? Občas dokonce ztrácíme některé části sami sebe – kontrolu nad svými emocemi nebo celou hlavu ☺. Bývá to obvykle veliký „mazec“ pro všechny zúčastněné, ale to je pak úplně jiná pohádka...

Každá ztráta je lekcí, přestože je často těžké ji přijmout. Vrhá nás někam, kam bychom se bez tohoto „kopance“ nikdy sami nevydali. A když už tam více či méně dobrovolně dojdeme, zjistíme, že ona „ztráta“, kterou jsme právě pochopili, nám je náramně ku prospěchu! Proměnila se v zisk!

Což ovšem neznamená, že budeme cíleně vše ztrácet, abychom pak něco získali! Například taková ztráta pokory může být fatální. Je totiž velká šance s ní ztratit i život. Ztráta pokory mívá za následek velice silnou a rychlou odezvu. Ať už za volantem, kdy za své nepokorné jednání obdržíme „odměnu“ v podobě zmačkaných plechů, a to v tom lepším případě. Pokoru ztrácíme snadno při banálních činnostech. Při těch, o kterých si myslíme, že je už zvládneme levou zadní a ejhle! Najednou právě ta levá zadní trčí znehybněná v sádře ☺. Říká se, že pokora je jednou ze sedmi ctností, ale v dnešním světě se ctnosti moc nenosí. Z vlastní zkušenosti radím ke klidu, k pěstování pokory a vděčnosti.

S pokorou děkuji za každý den a přeji vám příjemné počtení ☺.

OBSAH

- *Tipy AVENSIA*
- *Víte, že...?*
- *Nadcházející události*
- *Ozvěny Jarního semináře 2018*
- *Hanka Dvorská: „Vydoj dny naplno!“*
- *Z VAŠICH DOPISŮ*
- *Soutěž*



Bc. Jitka Hejlová

redakce časopisu ALFÍK

hejlova@alfasoftware.cz

TIPY AVENSIA

Nová výše mzdových nároků zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele

Ochranu zaměstnanců při platební neschopnosti zaměstnavatele upravuje zákon č. 118/2000 Sb. Ochrana spočívá v přiznání mzdových nároků Úřadem práce ČR zaměstnanci, které mu nebyly vyplaceny zaměstnavatelem v platební neschopnosti. Mzdovými nároky se rozumějí mzda (plat), její náhrady a odstupné, které zaměstnanci náleží z pracovního poměru, nebo odměna, popřípadě její náhrada, která zaměstnanci náleží podle dohody o provedení práce za podmínek stanovených zákonem o nemocenském pojištění nebo dohody o pracovní činnosti, jejichž výplatu neprovedl zaměstnavatel, který je v platební neschopnosti.

Zaměstnanec může uplatnit mzdové nároky písemně u kteréhokoliv pracoviště Úřadu práce ČR. K tomuto účelu slouží tiskopisy „[Žádost o uspokojení mzdových nároků](#)“ a „[Doložení mzdových nároků zaměstnance](#)“.

Celková výše mzdových nároků vyplacených 1 zaměstnanci nesmí překročit za 1 měsíc jeden a půl násobek rozhodné částky. Rozhodnou částku vyhláší a zveřejní MPSV ve Sbírce zákonů vždy s účinností od 1. května kalendářního roku na dobu 12 kalendářních měsíců, a to ve výši průměrné mzdy v národním hospodářství za předchozí kalendářní rok. Vychází se z rozhodné částky platné v den vyhlášení moratoria před zahájením insolvenčního řízení nebo v den podání insolvenčního návrhu. Rozhodnou částku pro výpočet nároků v období od 1. 5. 2018 do 30. 4. 2019 vyhlásilo MPSV [sdělením č. 53/2018 Sb.](#), a to 29 504 Kč. Celková výše mzdových nároků vyplacených 1 zaměstnanci nesmí tedy v uvedeném období překročit za jeden měsíc částku 44 256 Kč (1,5 x 29 504).

Kdo se rozumí zaměstnancem podle zákona č. 118/2000 Sb., kdy je zaměstnavatel v platební neschopnosti, jaká je lhůta pro uplatnění mzdových nároků, jejich rozsah a další důležité informace se dozvíte na webových stránkách integrovaného portálu MPSV [ZDE](#). Pomocí [vyhledávacího formuláře](#) je možné zjistit zaměstnavatele, na které bylo vyhlášeno moratorium před zahájením insolvenčního řízení nebo byl podán insolvenční návrh a nevypršela u nich lhůta pro uplatňování mzdových nároků.

Autor článku: Iveta Lišková, konzultantka programu AVENSIO Software



TIPY AVENSIA

Zkušební doba podle zákoníku práce a program AVENSIO

ZKUŠEBNÍ DOBA OBECNĚ:

- Sjednání zkušební doby

Zákoník práce (tj. zákon č. 262/2006 Sb.) ve svém ustanovení § 35 umožňuje, aby byla mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem sjednána zkušební doba. Zkušební doba slouží k tomu, aby si obě strany mohly ověřit, zda jim bude pracovní poměr vyhovovat. Pokud tomu tak nebude, je oběma stranám umožněno během zkušební doby pracovní poměr rychle a bez uvádění důvodů ukončit (viz dále).

Zkušební doba není dána „ze zákona“, ale musí být vždy sjednána. **Nesmí být delší než 3 měsíce** po sobě jdoucí ode dne vzniku pracovního poměru. Pouze **u vedoucích zaměstnanců** může být zkušební doba sjednána **až v délce 6 měsíců** ode dne vzniku pracovního poměru. Podle ustanovení § 36 zákoníku práce vzniká pracovní poměr dnem, který byl sjednán v pracovní smlouvě jako den nástupu do práce nebo dnem, který byl uveden jako den jmenování na pracovní místo vedoucího zaměstnance.

Zkušební doba může být sjednána rovněž v souvislosti se jmenováním na pracovní místo vedoucího zaměstnance. Založení pracovního poměru jmenováním na vedoucí pracovní místo upravuje ustanovení § 33 odst. 3 zákoníku práce.

U pracovních poměrů na dobu určitou **nesmí zkušební doba přesáhnout polovinu sjednané doby trvání pracovního poměru.**



Pokud by byla sjednána zkušební doba delší než je zákonem povolené maximum (3 nebo 6 měsíců, případně polovina doby trvání pracovního poměru na dobu určitou), nebylo by její sjednání pouze z tohoto důvodu neplatné, zkušební doba by však činila jen zákonem povolené maximum.

Obrázek questionpro.com

Zkušební doba musí být sjednána **písemně a nejpozději v den nástupu do práce (den jmenování na vedoucí pracovní místo)**, jinak je neplatná.

TIPY AVENSIA

Zkušební dobu nelze sjednat, pokud již pracovní poměr vznikl. Zkušební doba může být dohodou stran zkrácena, ale nesmí být dodatečně prodlužována. Ze zákona se však zkušební doba **prodlužuje o dobu celodenních překážek v práci nebo čerpání celodenní dovolené**. O tuto dobu se zkušební doba prodlužuje.

- Zrušení pracovního poměru ve zkušební době:

Jak již bylo shora uvedeno, zkušební doba má umožnit oběma účastníkům pracovního poměru, aby si ověřili, zda uzavřený pracovní poměr skutečně odpovídá jejich očekávání, a mohli jej případně jednoduchým způsobem zrušit. Toto upravuje zákoník práce ve svém § 66.

Zrušit pracovní poměr ve zkušební době může jak **zaměstnanec**, tak i **zaměstnavatel** kdykoliv během zkušební doby, a to z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu. Zaměstnavatel však nesmí ve zkušební době zrušit pracovní poměr v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) zaměstnance. Pro zrušení pracovního poměru ve zkušební době se vyžaduje výhradně písemná forma. Pracovní poměr skončí dnem doručení zrušení, není-li v něm uveden den pozdější.

zdroj: www.mpsv.cz

ZKUŠEBNÍ DOBA A PROGRAM AVENSIO SOFTWARE:

Uživatelé mzdového a personálního programu AVENSIO Software mohou uložit informaci o sjednané zkušební době a jejím skončení přímo v příslušném záznamu o pracovním poměru zaměstnance – záložka „*Další údaje pracovního poměru*“.

Přehled zaměstnanců se sjednanou zkušební dobou lze vytisknout pomocí sestavy 410000_Výběry dat, která je uložena v menu: *Hlavní nabídka – Tiskové sestavy – Výběrové sestavy*. Stačí ve výběru polí zatrhnout podmínku „*Pracovní poměr*“ a „*Zkušební doba*“ / „*Zkušeb. Doba DO*“.

NOVINKA: Od verze programu 3.0.5, jejíž vystavení je naplánováno na čtvrtý týden v květnu, bude program v kontrole dat (viz zápatí karty zaměstnance nebo menu *Hlavní nabídka – Zpracování – Provedení kontroly dat*) informovat měsíc dopředu o skončení zkušební doby. Stejnou informaci poskytne také v měsíci skončení zkušební doby.

Autor článku: Iveta Lišková, konzultantka programu AVENSIO Software



TIPY AVENSIA

Důchodový věk v programu AVENSIO Software

Dosažení důchodového věku je jednou z podmínek nároku na starobní důchod (pozn.: další podmínkou je splnění potřebné doby pojištění). Je upraven ustanovením § 32 zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění. K poslední změně ve vymezení důchodového věku došlo s účinností od 1. 1. 2018 – viz [blogový článek z 2. 8. 2017](#).



Pro pojištěnce narozené do 31. 12. 1935 činí věk potřebný pro nárok na starobní důchod:

- u mužů 60 let
- u žen 57 let, pokud nevychovaly žádné dítě, 56 let, pokud vychovaly jedno dítě, 55 let, pokud vychovaly dvě děti, 54 let, pokud vychovaly tři nebo čtyři děti, 53 let, pokud vychovaly pět a více dětí.

Pro pojištěnce narozené v období mezi 1. 1. 1936 a 31. 12. 1971 se důchodový věk stanoví podle této tabulky:

Den dovršení věku rozhodného pro nárok na starobní důchod je den, který se svým číslem shoduje se dnem narození. Neobsahuje-li po přičtení určený měsíc takový den, považuje se za den věku nároku na starobní důchod poslední den přičteného měsíce.

Pro pojištěnce narozené po 31. 12. 1971 je důchodový věk stanoven shodně pro ženy i muže a činí 65 let. Pokud se Vám nezobrazuje správně, větší formát získáte [ZDE](#).

Rok narození	mužů	Důchodový věk činí u žen s počtem vychovaných dětí				
		0	1	2	3 a 4	5 a více
1936	60r+2m	57r	56r	55r	54r	53r
1937	60r+4m	57r	56r	55r	54r	53r
1938	60r+6m	57r	56r	55r	54r	53r
1939	60r+8m	57r+4m	56r	55r	54r	53r
1940	60r+10m	57r+8m	56r+4m	55r	54r	53r
1941	61r	58r	56r+8m	55r+4m	54r	53r
1942	61r+2m	58r+4m	57r	55r+8m	54r+4m	53r
1943	61r+4m	58r+8m	57r+4m	56r	54r+8m	53r+4m
1944	61r+6m	59r	57r+8m	56r+4m	55r	53r+8m
1945	61r+8m	59r+4m	58r	56r+8m	55r+4m	54r
1946	61r+10m	59r+8m	58r+4m	57r	55r+8m	54r+4m
1947	62r	60r	58r+8m	57r+4m	56r	54r+8m
1948	62r+2m	60r+4m	59r	57r+8m	56r+4m	55r
1949	62r+4m	60r+8m	59r+4m	58r	56r+8m	55r+4m
1950	62r+6m	61r	59r+8m	58r+4m	57r	55r+8m
1951	62r+8m	61r+4m	60r	58r+8m	57r+4m	56r
1952	62r+10m	61r+8m	60r+4m	59r	57r+8m	56r+4m
1953	63r	62r	60r+8m	59r+4m	58r	56r+8m
1954	63r+2m	62r+4m	61r	59r+8m	58r+4m	57r
1955	63r+4m	62r+8m	61r+4m	60r	58r+8m	57r+4m
1956	63r+6m	63r+2m	61r+8m	60r+4m	59r	57r+8m
1957	63r+8m	63r+8m	62r+2m	60r+8m	59r+4m	58r
1958	63r+10m	63r+10m	62r+8m	61r+2m	59r+8m	58r+4m
1959	64r	64r	63r+2m	61r+8m	60r+2m	58r+8m
1960	64r+2m	64r+2m	63r+8m	62r+2m	60r+8m	59r+2m
1961	64r+4m	64r+4m	64r+2m	62r+8m	61r+2m	59r+8m
1962	64r+6m	64r+6m	64r+6m	63r+2m	61r+8m	60r+2m
1963	64r+8m	64r+8m	64r+8m	63r+8m	62r+2m	60r+8m
1964	64r+10m	64r+10m	64r+10m	64r+2m	62r+8m	61r+2m
1965	65r	65r	65r	64r+8m	63r+2m	61r+8m
1966	65r	65r	65r	65r	63r+8m	62r+2m
1967	65r	65r	65r	65r	64r+2m	62r+8m
1968	65r	65r	65r	65r	64r+8m	63r+2m
1969	65r	65r	65r	65r	65r	63r+8m
1970	65r	65r	65r	65r	65r	64r+2m
1971	65r	65r	65r	65r	65r	64r+8m

Důchodový věk lze zjistit na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí pomocí věkové kalkulačky – viz [tento odkaz](#) na webu MPSV.

TIPY AVENSIA

JAK NA DŮCHODOVÝ VĚK V PROGRAMU AVENSIO?

Důchodový věk zaměstnance je uložen v jeho kartě – záložka *Osobní údaje / Zaměstnanec*, oblast *Důchod*, pole *Nárok od:*

Je vypočítán u mužů dle data narození a u žen dle data narození a počtu vychovaných dětí. V závislosti na nastaveném *parametru* č. 68 se počet dětí zadává buď přímo v oblasti *Důchod* do pole *Děti na důchod*, nebo je lze zadat přes záznamy o dětech v záložce *Osobní údaje / Rodinní příslušníci* se zatrženou podmínkou *Vychovaná osoba*:

Pro zjištění a kontrolu důchodového věku zaměstnanců je možné využít např. *sestavu 440211_Odchod do důchodu* (Hlavní nabídka – Tiskové sestavy – Výběrové sestavy) nebo *sestavu 410000_Výběry dat* (Hlavní nabídka – Tiskové sestavy – Výběrové sestavy).

Náležité nastavení zaměstnance v souvislosti s důchodovým věkem **má vliv na správné**

vyhotovení ELDP, a to jednak na vyplnění kódu v oddílu 2. – *Průběh pojištění v daném roce*. Druhý znak trojmístného údaje umožňuje rozlišení situace, kdy do zaměstnání nastupuje pojištěnec, který dovršil důchodový věk, případně pojištěnec za trvání výdělečné činnosti dovršuje důchodový věk a jeho pojištění trvá i nadále. Doba pojištění od dovršení důchodového věku se vždy vykazuje **uvedením údaje „D“**.

Dále se dovršení důchodového věku může promítnout do údaje **„Doby odečt.“**, kde se uvádí počet kalendářních dnů, ve kterých pojištěnec s dosaženým důchodovým věkem čerpal pracovní volno bez náhrady příjmů nebo měl neomluvenou nepřítomnost v práci. Také se odečítají doby trvání omluvných důvodů (§ 16 odst. 4 písm. a) zákona o důchodovém pojištění) a kalendářní dny měsíce označeného znakem „X“ (např. z důvodu nedosažení rozhodného příjmu u zaměstnání malého rozsahu nebo dohody o provedení práce).

Autor článku: Iveta Lišková, konzultantka programu AVENSIO Software

Víte, že...?

Vyšel Rádce pro mzdové účetní 2018 2. část!

Dne 23. dubna jste ve své poště obdrželi **druhý díl příručky RÁDCE PRO MZDOVÉ ÚČETNÍ**. Obsahuje veškerá aktuální čísla týkající se příplatků, nemocenského pojištění, přidělu do FKSP, přehled překážek v práci, šikovnou tabulku „*Stanovení poměrné části dovolené*“ a spoustu dalších tabulek, které od teď budete mít vždy po ruce 😊.



Rádce byl zasílán **elektronicky** ve formátu *.pdf jako příloha e-mailu na všechny e-mailové adresy zaregistrované v Zákaznické zóně MOJE ALFA. Pokud jste e-mail nezaregistrovali ve své poště, či jej omylem smazali, máte možnost si příručku stáhnout dodatečně v sekci [DOKUMENTY](#) v Zákaznické zóně, kde mimo jiné najdete i Rádce 2018 část 1. a všechna čísla časopisu Alfík 😊.

Aktualizace programu AVENSIO

Dne 26. 4. byla vydána nová verze programu AVENSIO Software verze 3.0.4.25, která obsahuje:

- *úpravu výstupu NRZP dle nově uveřejněných pokynů*
- *opravu výpočtu kalendářních dnů v dokladu nemoc OSSZ u mateřské dovolené po uzávěrce měsíce.*

Dále obsahuje vše, co bylo v předchozích verzích 3.0.4.X.



Jak jsme již zmínili v článku Zkušební doba podle zákoníku práce a program AVENSIO na straně 5, na závěr května se chystáme vydat verzi **AVENSIO 3.0.5**.

Máte-li jakékoli dotazy k programu AVENSIO, neváhejte se obrátit na naši Hot-line či obchodního zástupce. Příslušný kontakt je uveden v sekci "Kdo o mě pečuje?" v Zákaznické zóně [MOJE ALFA](#). Rádi pomůžeme 😊.

NADCHÁZEJÍCÍ UDÁLOSTI

- 21. 6. – PLZEŇ – AVENSIO pro pokročilé –
PC učebna Střední školy informatiky a finančních
služeb, Klatovská 200 G, Plzeň
[Podrobnosti a přihláška](#)



- 26. – 27. 6. – PRAHA – **Začínáme s programem AVENSIO**
školicí centrum ALTUS Training Center (v blízkosti
O2 arény), Lisabonská 799/8, Praha 9
[Podrobnosti a přihláška](#)



- MĚSÍC ČERVENEC JE REZEROVÁN PRO **INDIVIDUÁLNÍ ŠKOLENÍ**

Upozorňujeme čtenáře, že
termíny seminářů Občanské právo ve školství
 s PhDr. Mgr. Jiřím Valentou,
 které byly původně avizovány na druhou polovinu května,
 jsou z organizačních důvodů
přesunuty na podzim!
 Pozvánky obdržíte v průběhu léta a samozřejmě je najdete také v této rubrice.



Aktuální informace o školeních a seminářích najdete [ZDE](#)
 na našem webu www.alfasoftware.cz.
 Případné dotazy pište na hrabetova@alfasoftware.cz.

ALFA SOFTWARE, s.r.o.
 PRAŽSKÁ 22
 339 01 KLATOVY
 Tel. 376 709 890



www.alfasoftware.cz
www.mzdovysystem.cz
 e-mail: info@alfasoftware.cz

OZVĚNY JARNÍHO SEMINÁŘE



Jarního semináře, který se konal **25. a 26. dubna 2018** v kulturním domě v Klatovech, se zúčastnilo **106 posluchačů**. Zpětnou vazbu v podobě vyplněného dotazníku jsme obdrželi od téměř **84 %** z nich. Děkujeme za vaše názory a předkládáme výsledky ankety:

CO VÁS MOTIVOVALO K ÚČASTI NA SEMINÁŘI?

Celkem **23 % respondentů** uvedlo, že je k účasti na semináři vedlo **propojení několika odborných okruhů** (témat), která jsou probírána **na jednom místě** a spojení tohoto odborného programu s programem doprovodným. Dalších **20 %** považuje za svůj důvod k přihlášení potřebu **nových informací** ze mzdové a personální oblasti. **16 %** pak uvedlo, že se semináře účastní pravidelně a důvodem je tedy již **tradice**. Další odpovědi obsahovaly důvody jako je **dobrá organizace** semináře, **možnost konzultace programu AVENSIO** a samozřejmě zazněla konkrétní jména **lektorů** i jednotlivých témat. Poznámky k důvodu účasti na semináři zněly například:

- ✧ Semináře od ALFY jsou úžasné, naplněné informacemi, obohacující!
- ✧ Jezdím pravidelně, vždy jsou vybrána vhodná a důležitá témata.
- ✧ Velmi dobře připravený a kvalitní seminář.
- ✧ Pomáhá mi v práci.
- ✧ Protože je to záruka kvality, stejně jako program.

CO VÁS NEJVÍCE ZAUJALO A PROČ?

První příčku v rámci tohoto dotazu obsadil doktor Tomšej a jeho přednáška na téma **Pracovněprávní dokumentace od A-Z s ohledem na GDPR**. Zmínilo jej **37 % zúčastněných**. Nejvíce ocenili jasnost, odbornost a samozřejmě i aktuálnost tématu. Na dalším místě účastníci nejčastěji uváděli přednášku Ing. Ženíškové a **představení nových nemocenských dávek** a přednášku Mgr. Kalvody, který si (dle odpovědí v dotaznících) posluchače dokázal získat poutavým přednesem s notnou dávkou vtipu. Celkem **13 % účastníků** ocenilo seminář jako celek a uvedlo, že bylo **vše perfektní**.

ALFA SOFTWARE, s.r.o.
PRAŽSKÁ 22
339 01 KLATOVY
Tel. 376 709 890



www.alfasoftware.cz
www.mzdovysystem.cz
e-mail: info@alfasoftware.cz

OZVĚNY JARNÍHO SEMINÁŘE

HODNOCENÍ LEKTORŮ

Na Jarní seminář 2018 byli pozváni 4 lektori - Ing. Marie Hajšmanová, která se chopila tématu *Zdaňování příjmů ze závislé činnosti*, JUDr. Jakub Tomšej, Ph. D., jehož přednáška byla zaměřena na *Pracovněprávní dokumenty od A-Z s ohledem na GDPR*, Ing. Marta Ženíšková hovořila o *Nemocenském pojištění* a Mgr. Aleš Kalvoda, expert na téma *Inspekce práce*. Genderově byli přednášející přesně vyváženi. Zajímavé je, že lepší známky sklidili muži:

Lektor	Průměrná známka
JUDr. Tomšej, Ph. D.	1,01
Mgr. Kalvoda	1,02
Ing. Ženíšková	1,3
Ing. Hajšmanová	1,4

Jedničkou mezi lektory byl JUDr. Tomšej, Ph. D., který se zhostil aktuálního tématu – GDPR – na výbornou! Účastníci ocenili precizně připravené **podklady** a **vzory** jednotlivých dokumentů vhodné pro použití v praxi. Nechyběla pořádná dávka ukázek a prostor pro dotazy.

Perfektní výkon podal i magistr Kalvoda. Posluchači ocenili **poutavý výklad** a **vtipné komentáře**, kterými zvládl upoutat stálou pozornost, přestože přednášel v závěru posledního dne, kdy jsou účastníci většinou znaveni a mnoho z nich spěchá domů. Účast na jeho přednášce tedy byla velmi uspokojivá a ti účastníci, kteří odjížděli dříve, stačili do dotazníků poznamenat chválu na **skvěle vypracované materiály**, které jim dobře poslouží, přestože si nemohli vypožičet celou přednášku.

Lektorka Ing. Ženíšková s tématem nemocenské pojištění, které jsme v našich seminářích již nějaký čas neobsáhli, sklidila kladné reakce potvrzující, že se jí podařilo účastníkům přiblížit mnoho novinek z dané oblasti. Kromě chvály se objevila v dotaznících i kritika – týkala se špatné srozumitelnosti přednášky a méně přehledné prezentace. Celkové hodnocení známkou 1,3 však není vůbec špatné 😊.



Paní Ing. Hajšmanová je s tématem **Daně z příjmů** již seminářovou stálicí. Účastníky však zmátlo, že **neobdrželi tištěné podklady** pro tuto přednášku. Důvod byl prostý – materiály k přednášce **byly připravovány do poslední chvíle**. Neměli jsme tak možnost získat je předem a dát do tisku. Jsme si ovšem jisti, že se dalo vše zvládnout i s blokem a propiskou v ruce 😊.

OZVĚNY JARNÍHO SEMINÁŘE

OBČERSTVENÍ měl na starosti již tradičně klatovský hotel Centrál. Ačkoli došlo při prvním výdeji svačin k drobnému nedostatku porcí (nedostatek mohl mít více příčin), situace se již neopakovala, vše dopadlo dobře a hodnocení v dotaznících tomu odpovídá. Celých **98 % zúčastněných** bylo s výdejem jídel, velikostí porcí i celkovým servisem **spokojeno!**

Jeden respondent uvedl, že pro něj způsob občerstvení není důležitým faktorem v rámci hodnocení. Jedna z účastnic v dotazníku poznamenala, zda je možné zajistit **bezlepkové svačiny**. Odpověď zní: „Samozřejmě!“. Již v předešlých ročnících jsme tato a podobná přání našich strážníků respektovali. Bezlepkovou či jinou zvláštní stravu je možno objednat přímo v přihlášce - v nepovinné kolonce „Dieta“! Uděláme vše pro to, abychom vám vyhověli.

POMÁHÁME

Letos **pomáhali** účastníci potřebným již pouze **tím, že se zúčastnili ☺**. Jako dárek pro všechny posluchače jsme totiž nakoupili keramické svíčky na čajovou svíčku. Výrobky dodali klienti ze **Sociálně terapeutických dílen Domova Libnič**. Tímto jsme tedy společně podpořili potřebné ☺.



Na Jarním semináři 2018 dále proběhly **dobročinné akce** na podporu **Klokánku Janovice nad Úhlavou a Domova sv. Zdislavy pro matky s dětmi v tísní**. Jednou z nich byla dobročinná tombola, na které se podíleli i vystavovatelé tím, že poskytli krásné a hodnotné ceny pro vylosované výherce. Několik cen poskytla i naše společnost Alfa Software. Díky tombole



se vybralo úžasných **8.870,- Kč**. Naše paní jednatelka Mgr. Eva Maurerová, jak již tradice káže, tuto částku velkoryse zdvojnásobila! To znamená, že každé ze zmíněných zařízení se může radovat ze „svých“ 8 870 Kč. Prostředky budou použity opět **na zážitkové dárky pro děti**, popřípadě na nutné dovybavení obytných prostor. Kromě tomboly probíhala i **sbírka předmětů denní potřeby**. Přijímali jsme školní potřeby a další praktické předměty,

které větší děti především v Klokánku každodenně potřebují, ale vybrala se také krásná povlečení, matrace, deky a další textilie, které pro změnu ocenila hlavně sv. Zdislava a jejich menší dětičky. **Všem dárcům ještě jednou velké díky za podporu!**

OZVĚNY JARNÍHO SEMINÁŘE

DOPROVODNÝ PROGRAM

Zvláštní poděkování patří všem **vystavovatelům**, kteří se starali o odpočinek mezi přednáškami a **přispěli hodnotnými cenami** do zmíněné dobročinné tomboly! Jmenovitě děkujeme kosmetické firmě *RYOR*, paní Dáše Brůžkové (šperky *Sluneční Zář*), bistru *Vlaštovka*, společnosti *MIKO káva* a lektorkám tvořivých kurzů – paní *Radce Grösslové*, *Dáše Zelené* a *Martině Raiserové*. Naše díky si zaslouží *Paní Dýně* – magistra Lenka Rojíková za chutné, zdravé dobroty a recepty, *MýdLENKA* Lenka Sojková a paní Flossmannová s bylinnou tibetskou drogerií *TianDe*. Účastníci byli vděční také místnímu učiteli panu Kourovi za poutavou **komentovanou prohlídku** historické dominanty našeho města – **Černé věže**.



Máme radost, že se letošní Jarní seminář vydařil po všech stránkách. Dle vyhodnocení dotazníků **odcházelí účastníci spokojení**. Odborný program jim přinesl **to, co potřebují** pro svou práci a doprovodné akce naopak poskytly **zaslouženou regeneraci** pro informacemi zahlcenou mysl ☺. Zkrátka výsledek takový, jaký si vždy přejeme – **dávat to, co rodina uživatelů našich programů potřebuje a ještě o kousek více!**

Těšíme se na další setkání na školeních AVENSIO a našich seminářích. Nezapomeňte, že ten velký Podzimní seminář se koná **20. – 22. listopadu 2018**.



Vyhodnocení s komentářem vypracovala
Bc. Aneta Hrabětová, péče o zákazníky,
hrabetova@alfasoftware.cz

Pro potřeby časopisu *Alfík* upravila Bc. Jitka Hejlová, redakce, hejloua@alfasoftware.cz

Vydoj dny naplno!

*„Hele, ta nabušená důchodkyně!“ nese se tramvají. Malí kluci, pro které je důchodce každý, komu je přes čtyřicet, obdivně vzhlíží k nevelké blondýnce. Ta se přidržuje tyče, svaly na ní jen hrají a po vyslechnutí „komplimentu“ se upřímně baví. **Hanka Dvorská je výjimečná žena.** Kaskadérka světového formátu. Možná ještě neznáte její tvář, ale její tělo, které dokáže skočit odkudkoli, vybouchnout a hořet v autě, jste už určitě zahlédli. Zahrála si ve velkofilmech, jako jsou *Letopisy Narnie*, *Troja*, *Indiana Jones* nebo *Bídníci*. Mimo jiné dublovala například i Nastasju Kinski. Má rozhled a možnost srovnání: „Česká kaskadérská škola je dobrá, jsme vycvičení úplně ke všemu. A hlavně nejsme takový voňavky jako ti Amíci.“*

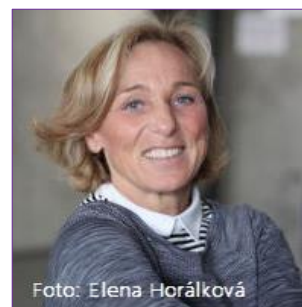


Foto: Elena Horáková

Pohyb je její vášní i drogou. Je všestranně pohybově nadaná: v mládí plavala, hrála tenis s Hankou Mandlíkovou, teď pořádá tzv. [boot campy](#), což jsou kurzy pro nadšenou veřejnost,



na kterých dostanete třikrát týdně pořádnou porci běhu a posilování. Jejich součástí je ranní běh na Petřín, při němž 58 letá kaskadérka dokáže hravě utahat nejednoho třicátníka z „prvního družstva“. Jako absolventka Fakulty tělesné výchovy a sportu měla našlápnuto na kariéru učitelky tělocviku. Vydržela to 4 roky a po revoluci se stala kaskadérkou na plný úvazek.

Její manžel ji kdysi přivedl i ke skákání padákem. Jelikož tenhle sport je i mým koníčkem, měla jsem možnost ji na letišti v Příbrami vidět „naživo“. Působila na svůj věk svěže, někdy až pubertálně vesele. Proto, když jsem si při nenáviděném žehlení krátila čas poslechem rádia a ozval se z něj povědomý hlas, na chvíli jsem položila žehličku a málem vyzkoušela kaskadérskou scénu s hořením ☺. Jelikož se tenhle hlas mezi řečí neustále pochechtával, okamžitě jsem ji poznala. V pořadu [Host do domu](#) byl odvysílaný 20. dubna 2018 na stanici Českého rozhlasu DVOJKA a Hanku zpovídala Stáňa Lekešová.



Hana Dvorská se směje, i když s ní redaktorka mluví o nádoru na mozku, který ji vloni diagnostikovali: „*To se tak nějak zjevilo...tak jsem šla na Gama nůž... Říkali mi, že se musím šetřit, ale já si říkala: To mám sedět v koutě a šetřit se až do smrti?!*“ Uvědomila si, že stačí lusknutí prstů a druhý den už tady člověk není. Ale našla si na to svůj recept. Říká, že do „toho šlape“, co to jde: „*Snažím se ty dny vydojit úplně naplno. Vůbec na to nemyslím a dělám jakoby nic. To je moje heslo.*“ Zlom vaz, Hanko!

Autor článku: Jitka Hejlová, hejlova@alfasoftware.cz

Z VAŠICH DOPISŮ

Vážený týme,

děkuji za milou výpomoc, se kterou se odhodlaně nořím do džungle jménem mzdové účetnictví a **čelím nástrahám v podobě současné legislativy.**

Mnoho zdaru Vaši práci. Pěkné jarní dny!

Drahomíra Řeháková, kancelář školy

Letohradské soukromé gymnázium o.p.s., Václavské náměstí 1, LETOHRAD

Maják na rozbouřeném moři

Na semináři mě oslovila ve foyer jedna z přítomných účastnic. Prohodily jsme pár vět o tom, jak se jí v Klatovech na seminář líbí a proč. Paní byla spokojená s organizací semináře, s odborným i doprovodným programem a v dlani si držela voňavou kávu, na kterou si právě zašla. Závěrem krátkého setkání mi poděkovala, že jsme její maják v rozbouřeném



legislativním moři ☺. Pobavilo mě to a byla jsem tak mile překvapená, že mě nenapadlo se zeptat, jak se paní jmenuje a odkud za námi přijela. Teď je mi to trošku líto, ale vlastně to není důležité. Svou pochvalou zlepšila můj den o 100%. Tentýž den jsem použila její přirovnání k majáku při loučení s ostatními účastníky semináře. Seminář skončil a všichni jsme se vrátili zpět do běžného pracovního života. V minulosti jsme se už mnohokrát přesvědčila, že náhody neexistují. Lidé i věci k nám přicházejí přesně tak, jak mají. Nedávno jsem tak trošku prokrastinovala na internetu a vybírala nějaký letní dárek pro vnučku. Kliknutím na jakýsi odkaz se mi na monitoru objevil obrázek, který mi znovu ono krátké seminářové setkání připomněl. Pobavil mě a tak jsem k němu přidala produktové logo a posílám ho dál do světa, aby i ostatní měli díky jednomu pousmání o kousek hezčí den ☺.

Mgr. Eva Maurerová, jednatelka společnosti

ALFA SOFTWARE, s.r.o.
PRAŽSKÁ 22
339 01 KLATOVY
Tel. 376 709 890



www.alfasoftware.cz
www.mzdovysystem.cz
e-mail: info@alfasoftware.cz

SOUTĚŽ

V minulém čísle jsme se ptali na **počet účastníků**, kteří přijedou do Klatov na **Jarní seminář**. Obdrželi jsme rekordních 41 odpovědí, z nichž plných 31 bylo v požadované toleranci. Vězte, že Jarní seminář 2018 navštívilo 104 přihlášených, 1 výherkyně volné vstupenky z Podzimního semináře 2017 a 1 čestný host, tedy celkem **106 posluchačů**.

Osušky AVENSIO vyhrávají paní **Gabriela Vránová** z Chebu, paní **Zdeňka Zajíčková** z Blatné a paní **Vladimíra Příbáňová** z Plzně. Výhercům srdečně **GRATULUJEME!**



SOUTĚŽ 5/2018

Odpověď květnové soutěže je ukryta v tajence křížovky na následující straně. Je jí **citát** textařky **Rachel Wolchin**. Tentokrát hrajeme o **3 zahradní sady AVENSIO** 😊.



Své tipy zasílejte do 10. června výhradně prostřednictvím tohoto [formuláře](#).



Napište nám, co vás **zajímá**! Alfík je tu pro vás, proto je pro nás důležitá Vaše zpětná vazba. Dotazy, zážitky a příspěvky pro náš časopis zasílejte na info@alfasoftware.cz

Sledujte nás také na Facebooku: ALFA SOFTWARE, s.r.o.
<https://www.facebook.com/alfasoftware/>



ALFA SOFTWARE, s.r.o.
 PRAŽSKÁ 22
 339 01 KLATOVY
 Tel. 376 709 890



www.alfasoftware.cz
www.mzdovysystem.cz
 e-mail: info@alfasoftware.cz

	ZADNÍ ČÁST KRKU	HORSKÝ SKRÍTEK	TAJENKA 1			KÓD POLSKA	PUK	TAJENKA 3		OSLÍ HYKÁNÍ	CHLAPÁK		TAJENKA 5	SOUHVĚZDÍ VOZKY	NĚM. NEBO	JAPON, SÍDLO NA OSTROVĚ HONŠŮ
AGLICKÁ ZKRATKA DPH				DOMÁCKÝ ALEXEJ	ANGL. ZKR. PRO TISKÁŘE				NĚM. JÁ ANGL. OBJEM. MIRA			ČÁST ŘECKÉHO CHRÁMU				
EDISO-NOVO JMÉNO					POMALÝ ČLOVĚK ETIOP. HORA							ETIOP. POHŮŘÍ OZJ ZKRATKA ČÍSLA				
NAPÓLEO						JAPON. OSTROV				MUŽSKÉ JMÉNO (11.10.)						
	CITO-SLOVCE ÚDERU	VÉZT SE KLAMA VOST				CÍP KABÁTU NÁZEV HLÁSKY V				HL. MĚSTO KAPVER OBČANĚ (OBECNĚ)						
ČÁST PLZNĚ							CARBO ZKR. REZNÁ OCEL					DESETINNÝ LOGARIT-MUS			VĚC NEDO-TKNUTELNÁ	
SÍDLA SLUCHU					JUDŮV SYN			IRÁNSKÁ TISK. AGENTÚRA	INIC. PROZAIKA KLUMY FOTBAL. KLUB V ATÉNÁCH			ODĚV JUGOSL. SÍDLO				ESTONEC (ŘÍDCE)
ŘÍMSKY 1004				PŘEDLOŽKA	SHLUK ROSTLIN	POKLES					ZAKVÍČENÍ VEPŘE			EINSTEI-NOVY INICIALY		
	IIODNĚ ATOL V SOU-OSTROVÍ RALIK						NEŽÁVISĚ A FROD. INICIA TNA (ZKR.) BÍŽENÍ				SOLMIZAČNÍ SLABIKY SPZ TŘEBÍČ			SPZ RIBALIN-SCHWEIG (NĚMECKO) OIGUPITI		
POČÍTA-COVÁ KLÁVESY						ANGL. DUB UKAZOVACÍ ZÁJMENO				DOTKNOUT MONGOL. VLÁDCE						
BITKA				BYVALÁ POLICEJNÍ ZÁŘADNÁ K UPOUJÁNÍ LOKU KL. DNU				PLANETIKA	CHRASTÍ NOVINY A ČASOPISY						SLOV. JISTĚ	ČESKY DIRIGENT A SKLADATEL (IAN NPYOMUKO)
SÍDLO V OKR. TEPLICE					OPATŘENÁ OSIVEM ÚDAJNĚ							VYVAŽOVÁNÍ LETADLA ZA LETU DRUHÝ JAVORU				
ZN. NITU			PRIMÁT FR. PROZAIK			DALEKO (FR.) HLAVNÍ MĚSTO GHANY					VNADA SPZ TRENCINA					
	VEDOUcí STÍNADEL	KRÁL VALČÍKŮ VYPRÁVĚČ								TOUČNÝ JEZERO NA NOVÉM ZELANDU						
TAJENKA 2							PIVOK KONSTRUKČNÍ RUSKÉ MUŽSKÉ JMÉNO (5.9.)									
OMAMNÉ LÁTKY					KOČÁR ZN. ASTATU				LOVCI OXID BORNATÝ						TUMIVÉ LÉKY	STARAT SE
AFRICKÝ VELETOK				PLOŠNÁ MIRA SPZ PISTOIA (ITALIE)			TEN I ONENI				BARMSKÝ OSTROV ČÁST ŽÁROVKY			SVĚTOVÝ POHÁR HLT		
ZKR. TENISO-VÉHO KLUBU			ZKR. PESETY POHOVKA				EGYPT. OBJEMOVÁ MIRA KOD JEMENU					UDĚLAT	DOMÁCKÝ LEOS			
	ANDRADIT	OTEC (KNIŽNĚ) MOČ			UKRAJIN-SKÁ ŘEKA	OZNAČENÍ LETADEL IRÁKU VRAPIT			TEMNO	CITOSLOVCE BOLESTI SPISOVÁ ZNAČKA		ČESKÁ POLITICKÁ STRANA ČHBA SLOUCHNINY				
CHYBA V TENISU				TAJENKA 4 MPZ VELKÉ BRITÁNIE												
SAMOSPU-S-TITELNÝ SOUBOR NA PC								ATOL KIRIBATI MAĎARSKÝ BUBEN							TAHLE	
DĚLENÝ KRUH							RUSKÝ SOUHLAS SPZ SIEGEN (NĚMECKO)			SOUHLAS SLOVEN. IR				EVROPA N ZKR. ATLETIC KÉHO KLUBU		
OSOBNÍ ZÁJMENO				POROST JEHLIČ-NANŮ							SLOVENSKÉ MĚSTO					
ANGL. MUŽ					MUŽSKÉ JMÉNO (13.11.)						DŮVĚRNĚ OSLO-VOVAT					