

Aifík



Elektronický časopis společnosti **ALFA** SOFTWARE, s.r.o.

4/2018



20
JARNÍ SEMINÁŘ



ÚVODNÍK

Rozjelo se na plné pecky. Přísloví sice praví, že mráz kopřivu nespálí, ale letošní Velikonoce jsme museli přežít bez kopřiv. Prostě si v té zimě netroufly vyrůst a nádivku jsme pak šidili sušenými bylinkami. Ale teď matka příroda neztrácí ani vteřinu. Pupence pučí před očima, lístečky zběsile raší a nenápadné keře u cesty se doslova přes noc oděly do bílého. Rybník, na kterém ještě před měsícem bruslily děti, se stává dějištěm žabích koncertů. Zelená je všude. Jaro se konečně ujalo vlády nad naší zemí ☺.

*Kromě jara se rozjíždí na plné pecky i náš **Jarní seminář**. Dárky pro účastníky jsou zabaleny, místní tiskárna právě chrlí brožury k přednáškám, lektori obdrželi vaše dotazy a dodavatel občerstvení je předzásoben. 25. dubna k nám do klatovského kulturního domu dorazí na dvoudenní akci pěkná řádka mzdových účetních a personalistů. Většina bude z rodiny uživatelů programu AVENSIO ☺. Těšíme se na jarní setkání a ty z vás, kterým se seminář nevešel do diáře, si dovolíme potěšit alespoň tímto časopisem a budeme věřit, že velký **Podzimní seminář** si již nenecháte ujít ☺. Aktuální termíny najdete na našich stránkách [ZDE](#).*

Přeji vám zářivé jaro a příjemné počtení ☺.

OBSAH

- *Tipy AVENSIA*
- *Víte, že...?*
- *Nadcházející události*
- *Láska a párečky*
- *Z VAŠICH DOPISŮ*
- *Nokturno*
- *Soutěž*



Bc. Jitka Hejlová
redakce časopisu ALFÍK
hejlova@alfasoftware.cz



Napište nám, co vás zajímá! Alfík je tu pro vás, proto je pro nás důležitá Vaše zpětná vazba. Dotazy, zážitky a příspěvky pro náš časopis zasílejte na info@alfasoftware.cz

TIPY AVENSIA

Ošetřovné – uplatnění nároku

SHRNUTÍ: Ošetřovné je jednou z dávek nemocenského pojištění a je upraveno zákonem č. 187/2006 Sb a má na něj nárok zaměstnanec, který nemůže pracovat z důvodu ošetřování nemocného člena domácnosti, nebo péče o zdravé dítě mladší 10 let z důvodů uzavření školského nebo dětského zařízení (zapříčiněného havárií, epidemií či jinou nepředvídanou událostí), ošetřovné též náleží v případech, kdy byla dítěti nařízena karanténa, nebo osoba, která jinak o dítě pečuje, sama onemocněla. Podmínkou nároku na ošetřovné je, že ošetřovaná osoba žije se zaměstnancem v domácnosti. Tato podmínka neplatí v případě ošetřování nebo péče o dítě mladší 10 let rodičem.

Zaměstnanec nemá nárok na ošetřovné z důvodu ošetřování dítěte nebo péče o ně, jestliže jiná fyzická osoba má z důvodu péče o toto dítě nárok na výplatu peněžité pomoci v mateřství nebo na rodičovský příspěvek. Toto omezení neplatí v některých případech, např. kdy tato jiná osoba onemocněla, utrpěla úraz, porodila nebo jí byla nařízena karanténa, a proto nemůže o dítě pečovat. V témže případě ošetřování (péče) náleží ošetřovné jen jednou a jen jednomu z oprávněných nebo postupně dvěma oprávněným, jestliže se v témže případě ošetřování (péče) vystřídají. Vystřídání je možné jen jednou.

Podpůrčí doba u ošetřovného počíná prvním kalendářním dnem potřeby ošetřování a činí nejdéle 9 kalendářních dnů. Jde-li o osamělého zaměstnance, který má v trvalé péči aspoň jedno dítě ve věku do 16 let, které neukončilo povinnou školní docházku, činí podpůrčí doba nejdéle 16 kalendářních dnů.

Výše ošetřovného činí 60% redukovaného denního vyměřovacího základu za kalendářní den.

Někteří pojištěnci nemají vzhledem k charakteru vykonávané činnosti na ošetřovné nárok – např. zaměstnanci účastní pojištění z důvodu výkonu zaměstnání malého rozsahu, zaměstnanci zaměstnaní na základě dohody o pracovní činnosti nebo dohody o provedení práce.

ZAMĚSTNANEC nárok na ošetřovné uplatňuje tiskopisem „Rozhodnutí o potřebě ošetřování (péče)“, který vystavuje ošetřující lékař osoby, která onemocněla, v případě nařízení karantény i orgán ochrany veřejného zdraví. Tento tiskopis má 2 propisovací díly. Při vzniku potřeby ošetřování předá ošetřující lékař pojištěnci (popř. osobě, která onemocněla, byla jí nařízena karanténa) první díl tohoto rozhodnutí, a to:

I. díl – Rozhodnutí o vzniku potřeby ošetřování (péče) – žádost o ošetřovné, kterým zaměstnanec uplatňuje nárok na ošetřovné a po doplnění části B předá I. díl svému zaměstnavateli. Pro výplatu dávky musí zaměstnanec ještě doložit trvání potřeby ošetřování. Tuto skutečnost dokládá

TIPY AVENSIA

II. dílem – Rozhodnutí o ukončení potřeby ošetřování (péče), který zaměstnanci předá ošetřující lékař (orgán ochrany veřejného zdraví) při ukončení potřeby ošetřování; ošetřující lékař může rozhodnout o ukončení potřeby ošetřování nejvýše tři kalendářní dny dopředu ode dne, kdy vyšetřením zjistil, že potřeba ošetřování (péče) pominula, resp. pomine.

Potvrzením o trvání potřeby ošetřování (péče) v případech, kdy ošetřování trvá delší dobu. Tento tiskopis ošetřující lékař vystaví také v případě vystřídání ošetřujících osob, a to ke dni, který předchází dni, od kterého ošetřování (péči) přebrala jiná osoba. Také tyto tiskopisy předává zaměstnanec neprodleně svému zaměstnavateli.

Nárok na ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření dětského výchovného zařízení uplatňuje zaměstnanec tiskopisem „Žádost o ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření výchovného zařízení (školy)“, který mu vydá ve 2 vyhotoveních výchovné zařízení (škola), které dítě navštěvuje. Zaměstnanec doplní část B. tiskopisu a předá je neprodleně svému zaměstnavateli.



Došlo-li k vystřídání ošetřujících osob, uplatňuje zaměstnanec, který ošetřoval člena domácnosti (převzal péči) jako druhý v pořadí, nárok na ošetřovné tiskopisem „Žádost o ošetřovné osoby, která převzala ošetřování (péči)“, který je možno stáhnout z webových stránek ČSSZ – sekce Nemocenské pojištění – Tiskopisy, nebo jej zaměstnanec obdrží na kterékoliv OSSZ, popř. u zaměstnavatele. Na tomto tiskopise vyplní požadované údaje a přiloží II. díl – Rozhodnutí o ukončení potřeby ošetřování (péče) nebo fotokopii kteréhokoli dílu tiskopisu a „Potvrzení o trvání potřeby ošetřování (péče)“, který mu vystaví ošetřující lékař. Tiskopis musí být podepsán i pojištěncem, od kterého přebírá ošetřování (péči). Při uzavření dětského výchovného zařízení použije k uplatnění nároku na ošetřovné druhé vyhotovení tiskopisu „Žádost o ošetřovné při péči o dítě do 10 let z důvodu uzavření výchovného zařízení (školy)“.

ZAMĚSTNAVATEL vyplní na tiskopisech rubriku „Záznamy zaměstnavatele“, ve které vyplní, které dny v průběhu potřeby ošetřování zaměstnanec pracoval a kdy nastoupil do zaměstnání. Doklady k uplatnění nároku na dávku spolu s vyplněným tiskopisem „Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění“, předá neprodleně příslušné OSSZ.

Zdroj: www.cssz.cz

Jak „ošetřit“ ošetřovné v programu AVENSIO se dozvíte na webu v závěru blogového [ČLÁNKU](#).

TIPY AVENSIA

Otcovská poporodní péče

Od 1. 2. 2018 mohou pojištěnci žádat o novou dávku nemocenského pojištění – otcovskou poporodní péči, tzv. otcovskou (viz zákon č. 148/2017 Sb. ze dne 19. 4. 2017, kterým byl, mimo jiné, novelizován zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění).



Základní podmínkou nároku na otcovskou je účast na nemocenském pojištění, tj. např. trvání zaměstnání, které založilo účast na pojištění v době nástupu na tuto dávku (tzn., že z příjmu ze zaměstnání je odváděno pojistné na sociální zabezpečení). U OSVČ musí být pro nárok na otcovskou splněna podmínka dobrovolné účasti na nemocenském pojištění alespoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházejících dni nástupu na otcovskou. Nárok na otcovskou má pojištěnec, který

pečuje o dítě, jehož je otcem, anebo pojištěnec (muž i žena), který pečuje o dítě, které převzal do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, pokud dítě ke dni převzetí do péče nedosáhlo 7 let věku.

Otcovská náleží, jen nastal-li **nástup na otcovskou** v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne jeho převzetí do péče.

Podpůrčí doba (= doba poskytování dávky) činí **7 kalendářních dnů** a začíná nástupem na otcovskou. Výplatu dávky nelze přerušovat, nelze ji čerpat po jednotlivých dnech. Nárok na otcovskou nevzniká, pokud k nástupu na ní dojde až po zániku pojištění (jinými slovy: u otcovské **neplyne ochranná lhůta**).

Nárok na otcovskou **nemají studenti ani osoby vedené v evidenci úřadu práce**.

Výše otcovské činí **70% redukovaného denního vyměřovacího základu (DVZ)** za kalendářní den. DVZ se zpravidla zjišťuje z příjmu za 12 kalendářních měsíců před nástupem na dávku. U OSVČ se vychází z úhrnu měsíčních základů pojistného v rozhodném období před nástupem na dávku. Průměrný denní příjem se upravuje (redukuje) pomocí tří redukčních hranic. DVZ se tedy stanovuje stejným způsobem jako u peněžitě pomoci v mateřství.

Kalkulačka pro výpočet otcovské je k dispozici na webových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí – viz [tento odkaz](#).

Nárok na dávku se uplatňuje na tiskopisu „*Žádost o dávku otcovské poporodní péče (otcovskou)*“, který je k dispozici na webových stránkách České správy sociálního zabezpečení –

TIPY AVENSIA

sekcce *Nemocenské pojištění / Tiskopisy* (ke stažení [ZDE](#)). Žadatel vyplní přední stranu tiskopisu a předá ho svému zaměstnavateli, který vyplní druhou stranu. Po skončení podpůrčí doby, tj. po uplynutí 7 dnů, zaměstnavatel odešle vyplněný tiskopis společně s tiskopisem „*Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění*“ příslušné OSSZ (tj. stejný postup jako u ostatních dávek nemocenského pojištění). OSVČ uplatňují žádost o otcovskou po uplynutí podpůrčí doby přímo u OSSZ, u které jsou registrovány.

zdroj: www.cssz.cz

Otcovská a program AVENSIO Software



Doba, po kterou zaměstnanec/zaměstnankyně bude čerpat tuto dávku nemocenského pojištění a u svého zaměstnavatele si požádá o rodičovskou dovolenou podle § 196 a násl. zákoníku práce, se zadává jako vynětí „**11 – Otcovská + rodičovská dovolená**“ v okně pracovního poměru. Program automaticky do záložky *Pracovní poměry – Nemocenské* vygeneruje nový doklad s kódem **662 – OTCOVSKÁ a 666 – NEMOC OSSZ**. Doklad 666 – NEMOC OSSZ slouží pro zpracování „*Přílohy k žádosti o dávku nemocenského pojištění*“ pro příslušnou správu sociálního zabezpečení.

Tím, že zaměstnanec/zaměstnankyně požádá v souvislosti s uplatněním otcovské o rodičovskou dovolenou, bude se jednat o osobu, za kterou je plátcem pojistného stát a je možné snížit minimální vyměřovací základ (toto program udělá automaticky).

Naopak, nebylo-li by požádáno o rodičovskou dovolenou, musel by být dodržen minimální vyměřovací základ, neboť otcovská je sice dávkou nemocenského pojištění, kterou upravuje zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, ale nejedná se podle zákoníku práce o důležitou osobní překážku v práci na straně zaměstnance a z pohledu zdravotního pojištění by tak nebyl důvod pro snížení vyměřovacího základu.

Hromadné oznámení zaměstnavatele (HOZ) s kódy „M“ (nástup na rodičovskou dovolenou) a „U“ (ukončení rodičovské dovolené) vygenerujete a zpracujete v menu *Hlavní nabídka – Tiskové sestavy – Zdravotní pojištění*.

Pro tyto účely není nutné zadávat příslušnou kategorii státního pojištěnce a její platnost do pole „*Úleva na ZP*“ na osobních údajích zaměstnance. Program totiž HOZ vygeneruje na základě uloženého vynětí.

TIPY AVENSIA

Peněžitá pomoc v mateřství

PPM je dávkou nemocenského pojištění, kterou upravuje **zákon č. 187/2006 Sb.** Základní podmínkou nároku na PPM je **účast na pojištění** (tj. např. trvání pojištěného zaměstnání) v době nástupu na PPM. Více k účasti na pojištění – viz [tento odkaz](#).

Nástupem na PPM se rozumí den, jenž si pojištěnka sama určí v období od počátku 8. týdne do počátku 6. týdne před očekávaným dnem porodu, popř. se jím rozumí den porodu, ke kterému došlo před nástupem na PPM. Jestliže si pojištěnka den nástupu na PPM v tomto období neurčí, rozumí se dnem nástupu na PPM počátek 6. týdne před očekávaným dnem porodu. Nárok na dávku má i žena, která nastoupí na PPM po skončení pojištění v ochranné lhůtě. Ochranná lhůta pro případy uplatnění nároku na peněžitou pomoci mateřství u žen, jejichž pojištění skončilo v době těhotenství, činí 180 kalendářních dnů ode dne zániku pojištění; pokud však pojištění trvalo kratší dobu, činí ochranná lhůta jen tolik kalendářních dnů, kolik dnů pojištění trvalo. Pokud pojištění zaniklo mimo dobu těhotenství, činí ochranná lhůta 7 kalendářních dnů ode dne zániku nemocenského pojištění (pokud pojištění trvalo alespoň po tuto dobu).



Ochranná lhůta však neplyne z některých pojištěných činností (např. z dohod o provedení práce, ze zaměstnání malého rozsahu).

Nárok na PPM má i pojištěnec, který je otcem dítěte nebo manželem ženy, která dítě porodila, pokud s matkou dítěte uzavřel písemnou dohodu, že bude pečovat o dítě. Dohoda musí obsahovat zákonem stanovené údaje a lze ji uzavřít s účinkem na dobu nejdříve od počátku 7. týdne po porodu dítěte a to na dobu nejméně 7 kalendářních dnů po sobě jdoucích.

Další podmínkou nároku na tuto dávku je účast pojištěnce na nemocenském **pojištění alespoň po dobu 270 kalendářních dní v posledních dvou letech** přede dnem nástupu na PPM. Do doby účasti na nemocenském pojištění se pro nárok na PPM **započítává**:

- doba studia na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole nebo na konzervatoři považovaná za soustavou přípravu na budoucí povolání pro účely důchodového pojištění, jestliže toto studium bylo úspěšně ukončeno,
- a doba pobírání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně, pokud byl tento důchod odňat a zároveň po odnětí tohoto důchodu vznikla, popř. dále trvala pojištěná činnost, za předpokladu, že se výše uvedené doby nekryjí s pojištěnou činností.

TIPY AVENSIA

Podpůrčí doba (tj. doba poskytování dávky) u PPM začíná dnem nástupu na PPM. Podpůrčí doba činí **28 týdnů** u pojištěnky, která porodila, a to i v případě, že se jedná o zaměstnankyni, která je neprovdaná, ovdovělá, rozvedená či z jiných vážných důvodů osamělá.

U pojištěnky, která porodila zároveň **dvě nebo více dětí** činí podpůrčí doba **37 týdnů**, přičemž po uplynutí 28 týdnů podpůrčí doby PPM náleží, jen jestliže pojištěnka dále pečuje alespoň o dvě z těchto dětí. U pojištěnce, pokud převzal dítě do péče (na základě rozhodnutí příslušného orgánu, z důvodu úmrtí matky, z důvodu dlouhodobého závažného onemocnění matky nebo na základě dohody podle ustanovení § 32 zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění) činí podpůrčí doba nejdéle 22 týdnů.

Pokud tento pojištěnec pečuje zároveň o dvě nebo více dětí, činí podpůrčí doba 31 týdnů, přičemž po uplynutí 22 týdnů podpůrčí doby PPM náleží, jen jestliže pojištěnec dále pečuje alespoň o dvě z těchto dětí. Do této doby se v některých případech započítává doba, po kterou pobírala PPM matka dítěte, kromě prvních 6 týdnů po porodu, kdy PPM náleží výhradně matce. U pojištěnky, která porodila, však nesmí být podpůrčí doba u PPM kratší než 14 týdnů, a nesmí skončit před uplynutím 6 týdnů od data porodu. **Výše PPM činí 70% redukovaného denního vyměřovacího základu** za kalendářní den.

Nárok uplatňuje **těhotná pojištěnka** (pojištěnka, která porodila) tiskopisem „*Žádost o peněžitou pomoc v mateřství*“, který jí vydá ošetřující lékař – gynekolog, u něhož je v předporodní péči. Lékař potvrdí v části A. tiskopisu předpokládaný den porodu a pojištěnka vyplní požadované údaje v části B.

Nárok na PPM při převzetí dítěte do péče z rozhodnutí příslušného orgánu nebo z důvodu úmrtí matky, z důvodu závažného dlouhodobého onemocnění matky, pro které nemůže o dítě pečovat, a na základě dohody matky s manželem nebo otcem dítěte se uplatňuje tiskopisem „*Žádost o peněžitou pomoc v mateřství při převzetí dítěte do péče*“ – viz [tento odkaz](#). K žádosti je pojištěnec povinen doložit doklady prokazující převzetí dítěte do péče (vyjmenovány v „Poučení“ na druhé straně tiskopisu). Žádost o PPM předává zaměstnankyně (zaměstnanec) na předepsaném tiskopisu svému zaměstnavateli. OSVČ a zahraniční zaměstnanec ji předává přímo příslušné OSSZ.

zdroj: www.cssz.cz

Jak s žádostí naloží **zaměstnavatel** a jakým způsobem zadat MD do programu AVENSIO se dozvíte v závěru [blogového článku](#) Ivety Liškové, lisikova@alfasoftware.cz, která je autorkou všech dubnových tipů.



Víte, že...?

Rádce pro mzdové účetní 2018

Dne 13. března jsme rozesílali uživatelům programu AVENSIO Software **první díl příručky RÁDCE PRO MZDOVÉ ÚČETNÍ 2018**. Obsahuje přehledné tabulky s aktuálními čísly, přehledy a seznam zákonů týkající se mzdového účetnictví.

Rádce byl zasílán **elektronicky** ve formátu *.pdf jako příloha e-mailu na všechny e-mailové adresy zaregistrované v Zákaznické zóně MOJE ALFA. Pokud jste „v zápalu boje“ e-mail nezaregistrovali, či omylem smazali, máte možnost si jej stáhnout dodatečně v sekci [DOKUMENTY](#) v Zákaznické zóně, kde mimo jiné najdete i všechna předešlá čísla tohoto časopisu ☺.



Aktualizace programu AVENSIO

Víte, že dne 23. 3. byla vydána **nová verze programu AVENSIO Software verze 3.0.4.**?



Ve verzi najdete, mimo jiné:

- *úpravy pro GDPR*
- *generování statistik E2(3)-01, P1-04*
- *umožňuje exportovat pracovníky a jejich pracovní poměry do NRZP*
- *krácení praxe u zaměstnanců na služebním místě*
- *hodinové tarifní tabulky*
- *a další*

Na přelomu března a dubna jsme vydali **upravené verze** obsahující:

- *opravu výpočtu odpracovaných dnů při zkráceném úvazku nebo režimu*
- *opravu nákladového pracoviště náhrad a odvozených mzdových položek podle pracoviště poměru*

Poslední úprava AVENSIO - verze 3.0.4.23, byla vydána **v pátek 13. 04. 2018** a zahrnuje:

- *úpravu zadání otcovské dovolené a generování ISPV*

Máte-li jakékoli dotazy k programu AVENSIO, neváhejte se obrátit na naši Hot-line či obchodního zástupce. Příslušný kontakt je uveden v sekci "Kdo o mě pečuje?" v Zákaznické zóně [MOJE ALFA](#). Rádi pomůžeme ☺.

NADCHÁZEJÍCÍ UDÁLOSTI

- 24. 4. – KLATOVY – Personální agenda v programu AVENSIO Software, školicí středisko Klatovy, Pražská 22, Klatovy
Výhodná cena pro účastníky Jarního semináře!
UZÁVĚRKA PŘIHLÁŠEK JIŽ PROBĚHLA
Chcete-li se přidat na poslední chvíli, ověřte si aktuální obsazenost na habetova@alfasoftware.cz



- 25. – 26. 4. – KLATOVY - JARNÍ SEMINÁŘ –
Novinky z oblasti mzdového účetnictví
a personalistiky 2018, Kulturní dům Družba,
Domažlická 767, Klatovy
SEMINÁŘ OBSAZEN!



- 16. 5. – Karlovy Vary – Personální agenda
v programu AVENSIO Software,
Krajská knihovna, Závodní 378/84, Karlovy Vary
[Podrobnosti a PŘIHLÁŠKA](#)



- 23. 5. – BRNO – SEMINÁŘ Občanské právo ve
školství – přednáší PhDr. Mgr. Jiří Valenta,
Hotel Continental Brno
[Podrobnosti a PŘIHLÁŠKA](#)



- 28. 5. – PRAHA – SEMINÁŘ Občanské právo ve školství
– přednáší PhDr. Mgr. Jiří Valenta,
školicí centrum OTIDEA v objektu METEOR
(zastávka metra Křižíkova – trasa B)
[Podrobnosti a PŘIHLÁŠKA](#)



Aktuální informace o školeních a seminářích najdete [ZDE](#) na našem webu www.alfasoftware.cz. Své dotazy pište na habetova@alfasoftware.cz.

ALFA SOFTWARE, s.r.o.
PRAŽSKÁ 22
339 01 KLATOVY
Tel. 376 709 890



www.alfasoftware.cz
www.mzdovysystem.cz
e-mail: info@alfasoftware.cz

Láska a pářečky

*„Nazdar vole!!!“ Laskavý čtenář jistě promine toto hrubé uvítání. Samozřejmě není adresováno jemu. Je pondělí 16. dubna večer. Sedím s ostatními Alfáky v sále plzeňského hotelu Primavera. Sice se z důvodu mateřských povinností s kolegy nestýkám denně, avšak třesutý pozdrav nepatří ani mně. Je to první věta **divadelní hry Láska a pářečky**, hořké komedie francouzského autora Jean-Luc Lemoine. Hraje se samozřejmě v češtině a jak vidno z kratičké ukázky, místy jí nechybí patřičná jadrnost.*

Sedím v hledišti a po pár minutách jsem vtažena do děje. Přestává mi vadit, že z prostorových důvodů musím mít jedno rameno vytočené vpřed a tulím se k oběma svým sousedům. Židle v sále jsou naskládány celkem natěsno. Ještě, že nám po opuletní večeři, která proběhla před začátkem představení, nestihli připravit objednanou sladkou tečku. To už bychom se vážně do řady nevešli!

Máte pár dní před svatbou, ale nejste si jistá, jestli **je to ten pravý?** Po vzoru hlavní hrdinky uspořádejte grilovačku, pozvěte své tři „ex“ partnery a máte o zábavu postaráno! Ti tři bývalí, natož váš snoubenec, který se jeví jako extrémně prchlivý chlap, se samozřejmě



navzájem neznají. Občas to na scéně vypadá jako na bojišti a pánové postupně odhalují své pravé charaktery. Hra je rozehrána a eskalující napětí účinkující uvolňují prostřednictvím dvojsmyslů a situačního humoru. Sem tam si k textu něco přidají a obecenstvo se válí smíchy. Odpočíváte, ale zároveň si u přestávkového drinku říkáte: „Jak tohle všechno může dopadnout?“ Prozradit můžu jen, že závěr hry není zřejmý tak, jak to bohužel u některých inscenací bývá, a právě proto se vůbec nenudíte ☺. **Pářečky vás nenechají vychladnout – vřele doporučuji ☺.**

4. 4. jsme vyhlásili **soutěž o volňásky na toto představení**. Soutěžní otázka spadala samozřejmě do oboru mzdového účetnictví ☺. Vstupenky vysoutěžily paní Fantová a paní Hadačová z Mulačovy nemocnice, s.r.o.

*Hru **Láska a pářečky** v režii **Jaromíra Janečka** v Plzni sehráli **Kateřina Janečková, Jan Révai, Karel Zima, Jarmil Škvřina a Martin Kubačák**. Kromě plácání při závěrečné děkovačce děkujeme vedení Alfa Software, s.r.o. za chutnou krmi a příjemný kulturní zážitek!*

Autor článku a divák v páté řadě: Jitka Hejlová, hejlova@alfasoftware.cz.

Z VAŠICH DOPISŮ

Dobrý den,

chtěla bych Vám moc poděkovat. Byla jsem na lednovém semináři v Klatovech, kde s námi Ing. Kozák zůstal o trochu déle a naučil nás import excelových souborů do Avensia. Vše nám krásně ukázal a provedl nás importem krok za krokem.

Po návratu ze školení jsem si za dobré paměti vše postupně nadefinovala a připravila excelové výstupy v požadovaném členění a formátu. Nyní to mám první měsíc v „ostrém“ provozu a jsem nadšená. **Obrovská úspora času o jaké se mi ani nesnilo.**

Děkuji a přeji Vám, aby se vše vždy dařilo tak, jak má

Dagmar Uhrová

CompoTech PLUS, spol.s.r.o.



Děkujeme za vaše dopisy, které nám vždy dodají novou energii! **Rádi pomáháme ☺.**

SRDEČNÍ ZÁLEŽITOSTI

Fandíme vám a rádi slyšíme, že někdo z rodiny uživatelů programu AVENSIO byl vyznamenán za své výkony.

Z tisku jsme se dozvěděli, že u příležitosti vyhlašování ceny SRDCE NEMOCNIC Plzeňského kraje, byly kromě

lékařů a sester oceněny také „naše“ mzdové účetní. Prestižní skleněnou sošku se symbolem srdce získaly paní Zdeňka Kympergrová ze Stodské nemocnice, a.s., paní Blanka Korandová z Rokycanské nemocnice, a.s. a paní Milena Baštařová z Klatovské nemocnice, a.s. Srdečně **GRATULUJEME!!!**



Nemocnice
Plzeňského
kraje

Domažlice | Horažďovice
Klatovy | Rokycany
Stod | Světá Anna

CENA SRDCE NEMOCNIC PLZEŇSKÉHO KRAJE



Váš tým Alfa Software

ALFA SOFTWARE, s.r.o.
PRAŽSKÁ 22
339 01 KLATOVY
Tel. 376 709 890



www.alfasoftware.cz
www.mzdovysystem.cz
e-mail: info@alfasoftware.cz

NOKTURNO

Vztyčuji se na posteli jako robot, kterému docházejí baterky. Pár vteřin přemýšlím, co mne vytrhlo z hlubokého spánku a kolik asi je. Podle hodin je půl čtvrté ráno. Dá-li se tato doba, kdy i ptáci mají ještě půlnoc, nazývat ránem. Žaludek mám sevřený, jako by mne do něj někdo nakopl. Jsem bohužel chronotyp sova a při tak časném probuzení zažívám něco jako jet lag. Tedy pásmovou nemoc typickou pro cestování letadlem přes časová pásma. Právě jsem jich ve snu přeletěla asi deset. Ozve se další salva budících zvuků. Aha, už vím, co to je. Tohle se mi nezdá! Urychleně nastavím zatemnělé světlo, abych viděla obrysy, a prostrkuji své jednačtyřicítka škvírou mezi mou postelí a postýlkou, abych z ní mohla vylovit původce oněch vysokých tónů. Vytáhnu jej i s peřinkou nacvičeným pohybem jako jeřáb. Spí totiž na rozložené čtvercové zavinovačce, takže stačí spojit boční cípy k sobě a zabrat. Je to praktické, zejména pak při „zpětném chodu“ ☺. Chlapeček má vztyčenou ručičku. Hlásí se o další noční krmení. Kolikáté už? Zahudruji, že už je přeci dost starý na to, aby vydržel celou noc, a zacpu křiklounovi pusku tím, co má nejraději.



Mléčný upír se hladově přisaje a dlouhými doušky si plní břicho. Doufám, že nebude zkoušet své nové řezáky. Vysává mne už dobrých deset minut. Slyším, jak to v něm žbluňká a nasycen upadá zpět do spánku. V tu chvíli se z druhé strany postele začne hlasitě ozývat upírův tatínek. Vypadá to, že během noci řeže zásoby dřeva na několik dalších zim. Zamlaskám a chrápavé zvuky ustanou. Malé klíště již nacucané samo odpadlo. Má zavřené oči a blažený výraz anděla. Mohu jej proto urychleně vrátit do jeho lože a zapnout hlídač dechu. Stihli jsme to za necelou čtvrt hodinku. Paráda! Honem si lehnout a spát, spát, spát!

No jo, to se lehce řekne. Hlasitost chrápání opět narůstá. Mám pocit, že vibrují okenní tabulky. Zdá se, že zapínat monitor dechu bylo celkem zbytečné. Malý má trochu ucpaný nos, takže ani on dnes nespí úplně neslyšně. Mám to teď z obou stran jako stereo. Znovu zamlaskám a větší „reproduktor“ po mém boku, ztichne a převálí se na bok. Tak rychle vytvarovat a umístit ušní ucpávky, než bude koncert pokračovat. Na mne si nepřijdou. Já mám totiž DOVOLENOU!



Bc. Jitka Hejlová, t.č. na rodičovské dovolené ☺

SOUTĚŽ

V minulém čísle jsme se ptali na tajenku křížovky, ve které se ukrýval **citát** amerického spisovatele **Ziga Ziglara**. Po vyluštění na nás vykouklo univerzální životní moudro:

„Drž se dál od negativních lidí, mají problém na každé řešení.“

Přestože obtížnost křížovky byla vysoká, soutěže se zúčastnilo **13 soutěžících** a tašky na dokumenty právě putují do Suchdolu nad Odrou paní **Zuzaně Kleinové**, do Brna za panem **Josefem Kameníčkem** a do Jaroslavic paní **Petře Machové**.
Výhercům srdečně **GRATULUJEME!**



SOUTĚŽ 4/2018

Tentokrát se ptáme na **počet účastníků**, kteří přijedou do Klatov na náš **Jarní seminář 2018**.

Hrajeme o zbrusu novou zelenou **osušku s logem AVENSIO** ☺.

Do slosování budou zařazeny všechny odpovědi v toleranci +/- 5 účastníků!



Své tipy zasílejte do 10. května
výhradně prostřednictvím tohoto [formuláře](#).

Sledujte nás na Facebooku: ALFA SOFTWARE, s.r.o.
<https://www.facebook.com/alfasoftware/>

